

I forbindelse med afholdelse af kursus omkring den nye ferielov konkluderede vi, at der var en del forhold, som skulle drøftes i den enkelte organisation til brug for beregning af feriepengeforpligtelse, beløb til indefrysning mv.

Til brug herfor har vi udarbejdet nedenstående oversigt over de forhold, I med fordel kan afklare på nuværende tidspunkt. Forholdene kan variere afhængig af organisationens størrelse, hvorfor listen ikke er udtømmende.

Hvem er omfattet

- **Valgte personer** er som udgangspunkt ikke omfattet af ferieloven, men har de en ansættelseskontrakt og er ansat på funktionærlignende vilkår, skal deres optjente ferie i perioden 1. september 2019 - 31. august 2020 indefrysnes.
 - Såfremt den valgte person er "ansat" i henhold til en kongresbeslutning – og derfor ikke har nogen ansættelseskontrakt – skal indefrysningsbeløbet ikke indbetales til feriefonden, men det står organisationen frit for, om beløbet alternativt skal udbetales til den valgte person eller indbetales på en pensionsordning.

Beløb til indefrysning

- Beløb til indefrysning beregnes som 12,5% af den ferieberettigede løn i perioden 1. september 2019 - 31. december 2020. Den ferieberettigede løn opgøres som din bruttoindkomst – dvs. løn inkl. alle skattepligtige lønandele/tillæg, men fratrukket løn udbetalt ved afholdelse af ferie i perioden 1. september 2019 - 31. august 2020. **Man skal være opmærksom på**, hvilke tillæg der indgår i beregningen af den feriepengeberettigede løn, da ansættelseskontrakt, overenskomst eller lignende kan have taget stilling hertil.
- Afholdt ferie skal fratrækkes i opgørelsen af den feriepengeberettigede løn, men kun de lovpligtige 5 uger. Derudover skal ferietillæg fratrækkes i opgørelsen, men kun med den lovpligtige del, som udgør 1% af den feriepengeberettigede løn. Er jeres lønsystem sat korrekt op til at kunne foretage denne beregning?
- Såfremt der optjenes ferie (6. eller 7. ferieuge) – udover den lovpligtige del (5 uger) – skal det aftales, hvilken ferie man så først afholder og om lønsystemet kan håndtere dette, således at det fx er den ekstra ferie, der afholdes først, og de derfor ikke bliver modregnet i den feriepengeberettigede løn.
- Skal indefrysningsbeløb indbetales til fonden eller blive stående i virksomheden? Den endelige beslutning skal træffes inden 31. december 2020.
- Beløbet til indefrysning kan indberettes løbende via e-Indkomst eller på én gang inden 31. december 2020. Sidstnævnte kan være mest hensigtsmæssig, såfremt man er i tvivl om, hvorledes den feriepengeberettigede løn skal opgøres.

Feriepengeforpligtelse

- Feriepengeforpligtelse skal fremover opgøres efter den konkrete metode, hvor den ansattes tilgodehavende feriedage opgøres og ganges med den forventede lønomkostning pr. dag. Det skal derfor undersøges, hvorvidt lønsystemet kan opgøre feriepengeforpligtelsen i overensstemmelse hermed.



Ferietillæg

- Ferietillægget kan fremover udbetales i to rater med lønnen for maj samt lønnen for august. Alternativt kan man vælge at udbetale hele beløbet med maj-lønnen. Sidstnævnte kræver, at man kender lønnen for juni-august, og at man er indstillet på at forudbetale for disse måneder.
- Ferietillægget optjenes fremover i perioderne september - maj samt juni - august. For ferietillæg udover den lovpligtige del skal det undersøges, hvorvidt tillægget optjenes på baggrund af kalenderåret eller samtidig med det lovpligtige ferietillæg.

Såfremt du har spørgsmål til ovenstående, er du naturligvis velkommen til at kontakte os.

John Linnemann

partner, skatte- og momschef

Mail jl@ri.dk Tlf. 3038 2144

Joachim Bardrum Munch

partner, statsautoriseret revisor

Mail jbm@ri.dk Tlf. 3138 2135